

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Schooljaar 2022-2023

Beste ouders en personeel van basisschool de Dijk. Via dit verslag willen wij u op de hoogte brengen wat wij als medezeggenschapsraad het afgelopen schooljaar hebben bereikt.

Over de medezeggenschapsraad

De “Wet medezeggenschap op scholen” schrijft voor dat elke basisschool verplicht een medezeggenschapsraad (MR) heeft welke bestaat uit gekozen vertegenwoordigers van ouders en personeel. De MR is betrokken bij (en heeft invloed op) het gekozen beleid van de school en draagt op deze manier bij aan het mogelijk maken van kwalitatief hoogstaand onderwijs voor alle leerlingen. De MR heeft als taak bij te dragen aan een gezonde balans tussen de belangen van:

- a. de leerlingen
- b. het personeel
- c. de ouders
- d. de school als organisatie.

Wij zijn te vinden op: <https://www.obsdedijk.nl/ouders/mr/>

Tijdens het schooljaar 2022-2023 bestond de MR uit:

Geleding	Naam	Rol	In MR sinds
Personeel	Shanice Bakboord	Secretaris	jan-19
	Sharona de Boer	Vervangend secretaris	aug-21
	Fleur Versnel	Lid	dec-21
	Anne Tonnon	Vervangend lid	apr-23
Ouders	Niels Elders	Voorzitter	okt-22
	Nina Berends	Lid	feb-22
	Erwin Meester	Vervangend voorzitter	okt-22

Onze missie en visie

Onze missie is om een transparante en betrokken MR te zijn, die vanuit gelijkwaardigheid en respect voor verschillen, op een positief kritische wijze de onderwijskwaliteit en het veilige (leer)klimaat op school wil bewaken en stimuleren in het belang van alle betrokkenen.

Samenvatting 2022-2023

Het was voor de MR een bewogen jaar. Vanuit de oudergeleding zijn we gestart met een volledig nieuwe bezetting. Ook vanuit de personeelsgeleding waren er enkele (tijdelijke) wisselingen vanwege het zwangerschapsverlof van Shanice en later Sharona.

Vanuit dit nieuwe startpunt hebben we ons ten doel gesteld om te zorgen dat eerst iedereen zich, al dan niet via cursussen, “comfortabel” voelt als MR lid. Wat is de MR, wat zijn je taken, rechten en rol? Daarnaast hebben we ons afgelopen jaar ten doel gesteld om de MR te professionaliseren door duidelijke reglementen op te stellen, hebben we een missie statuut opgesteld en werkafspraken met de directie gemaakt. Tevens hebben we een digitale werkomgeving ingericht zodat alle informatie, afspraken en notulen daar bewerkt en opgeslagen worden.

Bereikt in schooljaar 2022-2023

Afgelopen schooljaar hebben we in totaal 8 MR-vergaderingen gehad. Hierbij was de directie van de school het eerste half uur aanwezig om punten waarover wij instemming-, advies-, en informatierecht hebben, toe te lichten. Na deze input bespraken wij deze informatie binnen de MR om tot een gezamenlijk standpunt te komen.

Besproken onderwerpen

Vanwege de nieuwe samenstelling hebben we ons afgelopen jaar beperkt tot de jaarlijks terugkerende onderwerpen welke in de MR besproken moeten worden. Denk hierbij aan o.a.:

- De schoolbegroting
- Het formatieplan
- De schoolgids
- Het ambitieplan 2022-2026

Scholing

Niels en Erwin hebben op uitnodiging van ZaanPrimair bij Vereniging Openbaar Onderwijs (V.O.O) de basiscursus MR gevolgd. Hiermee zijn nu alle MR leden getraind en beschikken zij over een gedegen kennis over haar rol, taken en rechten.

Structuur

Vanuit bovengenoemde scholing hebben wij de opgedane kennis toegepast om de MR te professionaliseren. Wij hebben direct doorgepakt om de structuur en werkwijze stevig neer te zetten en gemaakte (werk)afspraken te waarborgen. Dit heeft geresulteerd in o.a.:

- Een digitale manier van werken en up-to-date archief
- MR-reglement (werkafspraken tussen de MR en de directie van de Dijk)
- MR Huishoudelijk reglement (werkafspraken tussen de leden van de MR)
- Missie statuut (visie en missie wat de MR in de komende 3 jaar wil bereiken)

Vooruitblik schooljaar 2023-2024

Voor het huidige schooljaar hebben we als strategie het contact met onze achterban te intensiveren door actief na te gaan wat er leeft onder ouders, leerlingen en personeel. Ook willen we ervoor zorgen dat wij gemakkelijk gevonden worden en eventuele (beleidsmatige) issues clusteren en aankaarten bij de directie van de school door gebruik te maken van ons initiatiefrecht.

We zijn er ons van bewust dat wij onzichtbaar hebben geacteerd voor de ouders afgelopen jaren. Tot onze spijt bleek ook onze MR berichtenbox op de internetpagina niet te werken. Dit laatste hebben wij natuurlijk zo spoedig mogelijk verholpen.

MR-bezetting

Om onze ambities mogelijk te maken en de continuïteit van de MR te waarborgen zijn we doorlopend opzoek naar nieuwe leden voor zowel de ouder als de personeelsgeleding. Spreken de werkzaamheden je aan en wil je actief bijdragen aan het mogelijk maken van kwalitatief hoogstaand onderwijs, schroom dan die om dit aan te geven bij een van de huidige leden of via mr@obsdedijk.nl. Ouders worden geacht dit op vrijwillige basis te doen (~1 uur per week), de uren voor personeelsleden vallen onder werktijd.